

INTEGROVANÁ POLITIKA

PRAKAB Pražská Kabelovna s.r.o. je soukromá česká společnost s více než stoletou tradicí, patřící do skupiny SKB Group, která dodává svým zákazníkům na evropských trzích široký sortiment kabelů a vodičů.

Na domovských trzích České republiky usiluje společnost ve vybraných sortimentních skupinách o vedoucí postavení na trhu a na středoevropských trzích se chce stát významným hráčem. Strategickým cílem společnosti je plně uspokojovat požadavky zákazníků a všech ostatních zainteresovaných stran a současně realizovat přiměřený zisk.

K naplnění tohoto záměru vyhlásuje Vedení společnosti tuto Integrovanou politiku:

1. Zaměstnanci jsou vedeni k zajištění stabilní úrovně kvality všech výrobků, ke zvyšování efektivity výroby a všech procesů a činností zaváděním moderních metod efektivního řízení a kontroly procesů včetně řízení možných rizik procesů.

Vedení společnosti aktivně získává informace o požadavcích trhu s kabely, podporuje rozvoj výroby a vývoje nových typů kabelů, včetně oheň retardujících a nízkouhlových, technologií a produktů přinášejících lepší funkčnost a parametrů kabelů s ohledem na potřeby zákazníků a trhu prostřednictvím uplatňováním relevantních norem a směrnic.

2. Zaměstnanci se zavazují snižovat dopady do životního prostředí tím, že se orientují na technologie podporující snižování spotřeby energií, snižování znečištění ovzduší a naopak hospodárným využíváním materiálů předcházet vzniku odpadů a uvážlivým tříděním zvyšovat objem recyklovatelných odpadů.

3. Zaměstnanci jsou vedeni k dodržování standardů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, k dodržování pravidel, která přispívají ke zvýšení úrovně ochrany zdraví. Aktivně se zapojují do identifikace a hodnocení rizik práce a přispívají návrhy opatření ke snižování úrovně rizik a jejich prevenci. Přijímáním účinných a účelných opatření přispívají vedoucí zaměstnanci k prevenci vzniku úrazů a poškození zdraví. Vedení společnosti se zavazuje, že návrhy změn projedná se zaměstnanci společnosti a se zástupci odborové organizace KOVO působící ve společnosti.

4. Vedení společnosti vyhodnocuje a řídí spotřebu energií, identifikuje příležitosti ke zlepšování energetické efektivity, snižování spotřeby energií a minimalizuje ekologickou stopu zřizováním nových zdrojů energií, zaváděním technologií výrobních i nevýrobních procesů a energeticky účinných strojů a zařízení budov.

5. Zaměstnanci i smluvní dodavatelé nesou individuální odpovědnost za bezpečnost informací, zejména za zajištění jejich důvěrnosti, integrity a dostupnosti. IT oddělení zajišťuje technický stav zařízení a odpovídá za informační a kybernetickou bezpečnost, mimo jiné prostřednictvím technických opatření a pravidelného školení uživatelů. Vedení společnosti si plně uvědomuje citlivost informací, se kterými každodenně pracujeme, a proto zajišťuje adekvátní technické, personální i finanční zdroje pro ochranu informačních aktiv. Všichni zaměstnanci mají jasně definované role a odpovědnosti v oblasti ochrany informací a jsou pravidelně školeni v souladu s interními pravidly. Společnost pravidelně identifikuje rizika spojená s informačními aktivy a přijímá odpovídající opatření ke snížení těchto rizik na přijatelnou úroveň. Ochrana se vztahuje jak na interní data, tak na informace zákazníků, partnerů a dodavatelů.

6. Vedení společnosti posiluje etické a morální principy činnosti společnosti, k jejich podpoře vydalo kodex etického chování a s ním spojené interní směrnice. Vedení



společnosti aplikuje atributy kultury bezpečnosti založené na vyhlášce č. 408/2016 Sb., aby podpořilo trvalou vysokou úroveň kvality a bezpečnost výrobků.

7. Vedení společnosti průběžně identifikuje a vyhodnocuje veškerá rizika interních činností a pomocí přijímaných opatření je účelně řídí, motivuje zaměstnance a upevňuje jejich soudržnost ve všech činnostech a procesech spravedlivým odměňováním a zlepšováním pracovního prostředí, podporou profesního růstu a vzdělávání zaměstnanců s cílem podpořit jejich prostřednictvím plnění termínů zakázek a naslouchání přání zákazníků. V oblasti informační a kybernetické bezpečnosti je zajištěn proces řízení změn, vyhodnocování dopadů a kontrola efektivity přijatých opatření. Společnost využívá zálohování, řízení přístupových práv, monitorování incidentů a dalších nástrojů pro technické a organizační zabezpečení dat.

8. Vedení společnosti podporuje průběžné zdokonalování a rozšiřování integrovaného systému optimalizací procesů a nákladů, vytvářením kapacit, personálních a finančních zdrojů pro vlastní rozvoj a zajišťuje tak přiměřený zisk a konkurenceschopnost společnosti. Vedení společnosti klade důraz na soulad s všeobecně závaznými právními požadavky, etickými požadavky, požadavky prokazování shody, zákonnými požadavky pro dodávky pro jadernou energetiku a požadavky vyplývajícími s dobrovolného naplňování norem systémů řízení.

Vedení společnosti se zavazuje poskytnout potřebné zdroje pro stanovení, přezkoumání a realizaci cílů, udržení vysokého standardu kvality výrobků, ochranu a zlepšování stavu životního prostředí, zvyšování standardů bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců, zvyšování energetické efektivity a hospodaření s energií, zabezpečení veškerých informací a stálému zlepšování systémů řízení. Zavazuje se vytvářet takové podmínky a poskytovat zdroje, které povedou k naplňování Integrované politiky.

V Praze 10.06.2025



Ing. Antonín Havelka
Chief financial officer


Ing. Jakub Hladký
Manažer kvality a environmentu
Ing. Tomáš Zieschang, Ph.D.
Chief executive officer